**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

01.11.2024 № 58

**с. Павловск**

О выполнении мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров в краевом госу­дарственном бюджетном учреждении здравоохранения «Павловская цен­тральная районная больница»

Заслушав информацию главного врача КГБУЗ «Павловская ЦРБ»
Агеева О.В. о выполнении мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Павловская центральная районная больница», Собрание депутатов района решает:

1. Принять к сведению информацию главного врача КГБУЗ «Павловская ЦРБ» Агеева О.В. о выполнении мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Павловская центральная районная больница» (приложение).

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по социальной политике (Пальчикова О.С.).

Председатель

Собрания депутатов района О.В. Попова

# Приложение

# к решению Собрания депутатов Павловского района

# от 01.11.2024 № 58

Информация

о выполнении мероприятий по привлечению и закреплению медицинских кадров в краевом государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Павловская центральная районная больница»

Медицинское обслуживание жителей Павловского района (за исключением п. Новые Зори, с. Штабка, с. Малая Штабка) осуществляет КГБУЗ «Павловская ЦРБ», оказывающее как первичную, так и специализированную медицинскую помощь населению.

Медицинские кадры обеспечивают результативность и эффективность деятельности не только всей системы здравоохранения, но и отдельных структурных подразделений.

В настоящее время (по состоянию на 01.10.2024 г.) в КГБУЗ «Павловская ЦРБ» работает:

- врачей - 65 человек, из них 24 человека – старше 55 лет;

- работников со средним медицинским образованием - 169 человек, из них 32 человека старше 55 лет.

- во врачебных амбулаториях и фельдшерско-акушерских пунктах работает 7 врачей и 25 средних медицинских работников.

Обеспеченность врачами на 10 тыс. человек составляет 19,5 %.

Укомплектованность врачами в КГБУЗ «Павловская ЦРБ» составляет -
84 %.

Укомплектованность врачами врачебных амбулаторий составляет 79,6 %.

За последние три года (2022-2024 гг.) в КГБУЗ «Павловская ЦРБ» трудоустроились 14 врачей – молодых специалистов. Уволились по разным причинам 19 человек (6 человек по возрасту, 13 человек – смена места жительства).

Основными проблемами кадровой обеспеченности учреждений здравоохранения является нехватка врачей следующих специальностей:

-хирург

-онколог

-ЛОР

-анестезиолог-реаниматолог

-рентгенолог

-офтальмолог

Среди средних медицинских работников отмечается острая нехватка фельдшеров ФАПов и фельдшеров СМП.

Приоритетами политики в сфере реализации мероприятий по привлечению кадров в район является: улучшение качества оказания медицинских услуг и доступности медицинской помощи населению в муниципальном образовании, решение проблем кадрового обеспечения в учреждениях здравоохранения в муниципальном образовании.

Приоритетное направление деятельности - привлечение и закрепление медицинских кадров в учреждениях здравоохранения Павловского муниципального района.

Достижение поставленной цели будет осуществляться путем решения следующей основной задачи:

- формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности медицинских работников.

Немаловажное значение при выборе места работы для любого сотрудника имеет материальная мотивация.

Решение основного комплекса проблем, таких как обеспечение медицинских работников подъемными, обеспечение жильем, повышение престижности профессии, позволит укомплектовать учреждение кадрами.

В районе подъемные выплаты получают молодые специалисты, впервые приступившие к работе в КГБУЗ «Павловская ЦРБ» в течение 1 года после окончания государственного образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования (медицинское).

Размер выплат:

- врачи – 50000 рублей

- фельдшера - 25000 рублей

- медицинские сестра – 15000 рублей

Так за 2023 год подъемные выплаты получили 4 врача, 1 фельдшер и 1 медицинская сестра на общую сумму 240000 рублей.

В 2024 году подъемные выплаты получили 3 врача и 1 медицинская сестра на общую сумму 180000 рублей.

С 2011 года для молодых специалистов действует национальная программа «Земский доктор». Она предназначена для поддержки молодых специалистов здравоохранения и подразумевает единовременные выплаты врачам, фельдшерам, медсестрам, которые переехали в сельскую местность. За весь период реализации данной программы в КГБУЗ «Павловская ЦРБ» было трудоустроено 46 врачей, из которых 15 врачей продолжают трудиться в ЦРБ (31 человек уволились по различным причинам) и 9 фельдшеров, из которых продолжают работать только 2 человека (уволилось 7 человек).

С 2022 года в КГБУЗ «Павловская ЦРБ» реализовано наставничество для молодых специалистов. Задачами наставничества являются сокращение периода адаптации молодых специалистов в коллективе, ускорение процесса профессионального становления молодых специалистов, совершенствование профессиональных знаний, навыков и умений, развития профессионально - значимых качеств личности молодых специалистов. Приказом главного врача за каждым молодым специалистом закрепляется опытный наставник.

С целью повышения престижности профессии медицинского работника ежегодно проводится Всероссийский конкурс врачей и Всероссийский конкурс на «Лучшего специалиста со средним и фармацевтическим образованием». Специалисты КГБУЗ «Павловская ЦРБ» ежегодно занимают призовые места на 1 краевом этапе конкурсов.

Для привлечения школьников в медицинскую отрасль с 2024 года на базе КГБУЗ «Павловская ЦРБ» проводится профориентационная работа с учащимися 8-11 классов. Было проведено 3 ознакомительные экскурсии с участием узких специалистов на рабочих местах с демонстрацией медицинской аппаратуры.

В 2025 году планируется трудоустроить 2 врача-хирурга, 1 врача реаниматолога-анестезиолога.

В 2026 году ожидаем ЛОР врача, врача-рентгенолога, врача-терапевта и врача-терапевта участкового.

С 2016 внедрена практика заключения договора целевого обучения со студентами АГМУ, студентами медицинских колледжей и КГБУЗ «Павловская ЦРБ». Студенты в течение всего периода обучения получают стипендию, проходят практику на площадке ЦРБ и по окончанию обучения получают 100% гарантию трудоустройства. На сегодняшний день по целевому договору обучается 9 врачей (выпуск 2025-2029 гг.), 12 средних медицинских работников, из них 9 фельдшеров (выпуск 2025-2027гг.).