

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПАВЛОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.12.2024

№ 1810

с. Павловск

Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в Администрации Павловского района Алтайского края

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", Приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов", на основании Устава муниципального образования Павловский район Алтайского края **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в Администрации Павловского района Алтайского края.
2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации Павловского района Алтайского края.
3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава района

О.И. Бронза

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Павловского района Алтайского края
от 26.12.2024 №1810

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в Администрации Павловского района Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации", Приказом Минтруда России от 19.11.2013 N 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" (вместе с "Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов", "Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов"), Трудовым кодексом Российской Федерации в целях реализации вышеуказанных законов в Администрации Павловского района Алтайского края (далее Работодатель).

1.2. В целях настоящего Положения под квотой для приема на работу инвалидов понимается минимальное количество рабочих мест непосредственно у Работодателя, на которые Работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают инвалиды, и/или обеспечиваемых посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или ИП (трудового договора между инвалидом и иной организацией (ИП)).

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест в Администрации Павловского района Алтайского края, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду.

1.4. Квота для приема на работу составляет 3 % от среднесписочной численности работников Администрации Павловского района Алтайского края. Администрацией Павловского района Алтайского края в пределах

установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов Организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

1.5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также внешние совместители и лица, выполняющие работы или оказывающие услуги по гражданско-правовым договорам.

Для исчисления квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочной численности работников не учитываются работники филиалов и представительств Работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

1.6. Выполнение Работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у Работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между Работодателем и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

1.7. Работодатель обязан создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, предоставлять в установленном порядке информацию о выполнении квоты в органы службы занятости.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются распоряжением Администрации Павловского района Алтайского края.

2. Обязанности и права в части квотирования рабочих мест

2.1. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Работодатель осуществляет как по направлениям органов службы занятости, так и самостоятельно.

2.2. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является начальник сектора по трудовым и кадровым вопросам

организационно-правового отдела Администрации Павловского района Алтайского края.

2.3. Начальник сектора по трудовым и кадровым вопросам организационно-правового отдела Администрации Павловского района Алтайского края ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

2.4. Ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, начальник сектора по трудовым и кадровым вопросам организационно-правового отдела Администрации Павловского района Алтайского края предоставляет информацию органы службы занятости по выполнению установленной квоты.

2.5. Органы службы занятости осуществляют содействие Работодателю в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида, а также предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Не допускается установление в трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

3.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, а также, на основании письменного заявления, отпуск без сохранения зарплаты до 60 календарных дней в году.

В случаях, определенных действующим законодательством Российской Федерации, инвалиду предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

3.5. Квота считается выполненной при наличии:

- заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно в Администрации Павловского района Алтайского края (при приеме инвалида I группы квота считается исполненной на 2 места);

- заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией или индивидуальным предпринимателем, с которыми Администрация Павловского района Алтайского края заключила соглашение о трудоустройстве инвалидов;

- договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов либо отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, Администрация Павловского района Алтайского края несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.